

NIKKEI
BUSINESS

日経ビジネス

2011.8.1

元気が出る！ すごい制度100

中国勢をどう迎え撃つ
太陽電池、国内が主戦場に

奥田 務 J・フロントリテイリング会長兼CEO
流通革命は終わらない



「まだまだある!」 すごい制度

制度

前ページまでには紹介できなかったが、企業のすごい制度はこれだけではない。社員教育や働き方、育児支援、賃金制度、社内設備——。48社の「ずばぬけ制度」を一挙に紹介。

53	すごい開発	開発会議は中2の気分で	ベネッセコーポレーション 岡山県北區、教育・出版	「進研ゼミ中学講座」の担当部門には、中学生の部屋や教室を再現した会議室がある。中学時代に戻った気分になって、より顧客目線のアイデアを練る
54	すごい開発	古く汚い家で阪修修業	東急ハンズ 東京都港区、小売	店頭で扱う商品を自由に試せる古くて汚いマンションを用意。実際に使えば、商品の良しあしが客観的に判断でき、客からの問い合わせにも詳細に答えられる
55	すごい働き方	社長と社員が年40回対話	麒麟ビール 東京都中央区、酒類製造販売	社長が全国の拠点を歩き回り、毎年40~50回、現場の社員と対話する。現場の声を聞くためのもので、もちろん片手にはビールが
56	すごい働き方	愛犬と一緒に同伴出勤	マース ジャパン リミテッド 東京都港区、ペット用品販売	ペットケア用品を扱う同社では、愛犬との同伴出勤ができる。オフィスには犬が遊べるスペースが備わり、出勤時のタクシー代も会社が支給する
57	すごい働き方	バイク通勤歓迎	ホンダ 東京都港区、自動車製造	東京都内の本社では、自動車通勤はできないものの、2輪車通勤はOK。専用のシャワーやロッカールームを完備する。さすがは2輪車世界最大手
58	すごい働き方	単身赴任は極力禁止	三菱化学 東京都港区、化学品製造	「育児期間の一定期間、住居の移転を伴う人事異動を発令しない」など、社員の単身赴任や配偶者の転勤に配慮する制度がある
59	すごい働き方	建設現場に打ちっ放し場	竹中工務店 大阪府中央区、建設	大阪・香里園駅前の同社の建設現場には、シャフトイレやゴルフの打ちっ放し場、家庭菜園などがあつた。職人に気持ちよく働いてもらうため
60	すごい働き方	土地っ子になれ	YKK 東京都千代田区、ファスナー製造	50年近く前から続くYKKの哲学。その国で生まれたと思って、謙虚に文化に溶け込めよう。YKKが海外事業で成功してきたのはこの哲学が大きい
61	すごい育児支援	男性も育児計画書を書け!	共同印刷 東京都文京区、印刷	配偶者の出産が近づいた男性社員に育児計画書を出させる。育児に対する社員の意識を高めるため。職場で助け合いの精神も生まれる
62	すごい育児支援	作る前から子育て支援	P&Gジャパン 神戸市東灘区、日用品販売	子供を作る前から、出産や育児の相談に乗るカウンセラーが本社内に常駐。育児支援の一環として、子供を産み育てやすい環境を作る前からサポートする
63	すごい育児支援	社内保育園で英語教育	日本IBM 東京都中央区、ITサービス	子供にも英語教育を。この考えから、社内保育園で子供に英語を教えている。毎日20~30分の英語教育があり、週1回はネイティブ講師のレッスンも
64	すごい育児支援	不妊治療休暇制度	チュウアンナ 大阪市東淀川区、婦人服製造	社員の9割超が女性の同社。不妊に悩む女性向けに治療期間中休める制度を用意。妊婦が休みを取りやすい妊娠休暇もあり、女性の就労を支える
65	すごい人事システム	本部長・部長は立候補で選ぶ	オプト 東京都千代田区、マーケティング	本部長、部長は自ら立候補する。新入社員以外なら誰でも権利がある。今後の戦略をプレゼンし、役員が選ぶ。入社3年目の若手が部長に登用されることも
66	すごい人事システム	自分の味方を評価者に	日建設計 東京都千代田区、建築設計	直属の上司以外にも自分の評価を依頼できる。上司の見えていないところでの活躍を書いてもいい。そのプラス評価を加味したうえで最終評価が下される
67	すごい人事システム	店員が日曜、3連休に休む	クロスカンパニー 岡山県北區、アパレル	女性社員比率が96%と高く、女性向け人事制度が充実する。例えば、店が営業している日曜や3連休でも休暇が取得可能。家族と過ごせるよう配慮している
68	すごい人事システム	全社員が「足長おじさん」	曙ブレーキ工業 埼玉県羽生市、自動車部品製造	高校卒業後、家庭の事情などで進学できなかった学生に、会社が職場と寮を提供する。昼に仕事、夜に専門学校に通い、資格を取得して巣立っていく
69	すごい人事システム	沈黙の次期社長サバイバルマッチ	帝人 大阪市中央区、繊維・化学製造	社長に就任直後に、次期社長候補9人を選定。候補者には一切知らされず、毎年2人ずつ振り落とされる。任期満了の4年後に残った最後の1人が次期社長に
70	すごい賃金制度	全額会社負担で平日に食事会	メトロール 東京都立川市、情報システム開発	休日の社員旅行には誰も行きたくないため、レストランでの豪華な食事会に変更した。平日を休業にして開催し、参加者は出社扱いになる
71	すごい賃金制度	5人目出産で祝い金500万円	ソフトバンクグループ 東京都港区、IT・通信	出産祝い金の高さで知られる同社。1~2人目は5万~10万円だが、3人目100万円、4人目300万円、5人目500万円と、一気に跳ね上がる
72	すごい賃金制度	非喫煙者手当	サトー 東京都港区、自動車部品製造	1998年からたばこを吸わない社員には、毎月2000円の「非喫煙者手当」が支給されている。厳しくチェックされるわけではなく、あくまで自己申告制
73	すごい表彰制度	社長が直々「ホメホメメール」	小林製薬 大阪府中央区、製薬	成果を上げた社員に対し、社長が直々に「褒めるメール」を送る。連結で2000人を超える大企業だけに、社長から直接褒められる機会は少なく、士気が高まる
74	すごい表彰制度	永年勤続表彰の行き先はルーレットで	シンクスマイル 東京都港区、ネットサービス	お試しサイト「トラコレ」を運営しているシンクスマイル。永年勤続表彰として社員に海外旅行をプレゼントしているが、行き先も、誰と行くかも、ルーレットで決める
75	すごい社内ルール	3カ月を1年と捉えて、4倍速で成長	リンクアンドモチベーション 東京都中央区、コンサルティング	成長スピードを速めるために、3カ月を1年と捉えて4倍速で経営を展開。年に4回、決算や総会、正月休みに当たる連休を設けて社員の生産性を高める
76	すごい社内ルール	朝、社内に「イノキ・ボンバイエ」	ローソン 東京都品川区、小売	士気を高めるため、本社で始業前に「イノキ・ボンバイエ」などの勢いのつく音楽を流している。曲は社員投票で決め、過去には「負けくない」「銀河鉄道999」なども

77	すごい社内ルール	値段が上がる直売所	みずほ 茨城県つくば市、小売	茨城県つくば市の直売所「みずほの村市場」には、同じ作物を出す参入者は前の生産者より高い値をつけるという掟がある。価格でなく品質競争を起す狙い
78	すごい社内ルール	やりすぎ備蓄	トヨタ自動車 愛知県豊田市、自動車製造	トヨペット店など、全国のディーラーが災害時のために大量の水を備蓄する。有事の際には他店に融通。東日本大震災でも、東北の店舗に供給された
79	すごい社内ルール	電話も取らない「会わない経営」	EC studio 大阪府吹田市、ITサービス	同社の社員は電話も取らず、顧客にも会わない。理由は生産性。電話もセールスも、時間と交通費の無駄と考え、商談はすべてメールで済ませる
80	すごい社内ルール	社長はニックネームで呼ぶ	ブラザー工業 名古屋市南区、複写機製造	フランクな人間関係を築くため、社長や役員を役職名で呼ばない習慣を徹底。小池利和社長の愛称は「テリーさん」。新入社員もテリーさんと呼んでいる
81	すごい社員教育	新入社員は必ず富士登山	電通 東京都港区、広告代理店	毎年の恒例行事として社員で富士山に登る。新入社員は必ず参加で、入社する際には覚悟が必要。戦前から続いているとされる
82	すごい社員教育	新入社員は箱根踏破、管理職候補は琵琶湖一周	東海旅客鉄道 名古屋市東区、運輸	新入社員は箱根八里を踏破。将来の管理職候補は自転車ですべて琵琶湖を走破する。ともに苦しい思いをすることで、鉄道マンに不可欠なチームワークを養う
83	すごい社員教育	内定者は社長のカバン持ち	ホッピービバレッジ 東京都港区、酒類・飲料製造販売	内定者研修の最初のメニューは石渡美奈社長のカバン持ち。社長に終日付き添って行動することで、社業への理解を深め、働く姿勢を直接社長から学ぶ
84	すごい社員教育	新入社員は被災地で炊き出し	すかいらーくグループ 東京都武蔵野市、飲食サービス	今春採用した新入社員110人を東日本大震災の被災地に派遣。5日間の炊き出しに参加し、「食を提供する」というホスピタリティの原点を学ばせた
85	すごい社員教育	社員の半数以上が「認知症サポーター」	サークルKサンクス 東京都中央区、小売	高齢化社会に対応するため、多くの社員が認知症サポーター養成講座を受講。店頭で認知症の人が訪れることもまれにあり、適切に対応できるようにとの配慮も
86	すごい社員教育	「ゆとり教育」続行	住友商事 東京都中央区、総合商社	若手をじっくり育成するため、入社10年まで成果主義による評価を廃止。評価に差をつけず、主に国内で経験を積ませる。ただし、そこから先は厳しい成果主義に
87	すごい社員教育	ベン習字、植物の育て方...250の講座受講を支援	イオングループ 千葉県美浜区、小売	指定の通信講座など約250コースを受ける際には、原則として会社が半額補助。対象講座はベン習字や植物の育て方など幅広い
88	すごい社員教育	研修は、森で冒険	バンダイ 東京都台東区、玩具製造	新入社員や中途社員は入社後、足柄の森の中で「冒険」をする。仲間と協力して高い壁から飛び降りたり、高い電柱に登ったりすることで、チームの結束力を高める
89	すごい採用	社員は原則アルバイト出身	ウレックワンコートコーポレーション 名古屋市東区、小売	社員の大半がアルバイト出身。アルバイトの間に時間をかけて資質を探る。社員になるまで平均3年半はかかるが、それでも働きたい強い意志があるかを試す
90	すごい社内行事	会社の文句を言う会	ISOWA 愛知県春日井市、樹脂製造	「世界一風通しの良い会社」を目指す磯崎英之社長が企画。若手を中心に集めた会社の文句を言う会。「言うだけでなく自ら行動しなければ」との自覚が芽生える
91	すごい社内行事	ハワイアン気分でクールビス	楽天 東京都品川区、ITサービス	節電やスーパークールビズも嫌々ではつらい。そこで「ハワイアンサマー」と名づけ、経営陣が率先してクールビズを楽しむ。7月には本社でビールパーティーも
92	すごい社内行事	社員、アルバイトが本気で対決	スターバックス コーヒー ジャパン 東京都港区、飲食サービス	コーヒーを入れる腕前や知識、接客能力を競う全国大会「アンバサダーカップ」を毎年開催。アルバイトも出場でき、過去には社員を制して優勝したことも
93	すごい社内行事	社内ファッションコンテスト	ニッセン 東京都港区、流通	月に1回、社員が自社商品を着て出社する「nissen, DAY」を設定。コーディネートの出来栄を競い合う。自社商品への理解を深めるのが狙い
94	すごい社内行事	社員限定ライブ、イベント	ユー・エス・ジェイ 大阪市北区、テーマパーク運営	社員とアルバイトだけが参加できる大型パーティーや有名アーティストのライブ、スポーツ大会などを毎月開催。スタッフに楽しみながら働いてもらうのが目的
95	すごい社内行事	365日、社内新聞を発行	六花亭製菓 北海道帯広市、和菓子製造販売	社内日刊新聞「六輪」を365日休むことなく発行。社員やパートが、その日の出来事や業務改善提案、個人的な悩みなどを自由に発言。社長も毎日目を通す
96	すごい社内行事	1000人で餅つき大会	福岡トヨタ自動車 福岡市中央区、自動車販売	商戦期である年末にあえて店を閉め、社員と家族1000人超を集めて大餅つき大会を開く。チームワーク向上の成果が、始めてから販売台数は伸びている
97	すごい社内行事	被災地で、服の着こなし提案	ポイント 東京都中央区、アパレル	単に寄付するだけでは芸がないと、被災地に仮設ショップを設置。店員がコーディネートしながら、約3000点の衣料品を無償提供した
98	すごい設備	託児所はオフィスの中	シチズン東北 岩手県北上市、精密機器製造	同社では、事業所と壁1つ隔てて託児所がある。モノ作りに関心を持ってほしい、働く親の姿を見てほしい——という思いから
99	すごい設備	本社は高級リゾート!?	福井製菓 福井県あわら市、洋菓子製造販売	新入社員に「こんな汚いところで働くの」と言われた打本幸雄社長が一念発起し、ゾート施設のような本社に。工場もリフォームした結果、作業者のミスも減ったとか
100	すごい設備	オフィスは古民家	三三 東京都千代田区、ITサービス	クラウドによる名刺管理サービスを手がける同社は、徳島県神山町に古民家の別オフィスを持つ。自然あふれる環境で働けば、アイデアも東のようにわいてくる?